**Минтруд разъяснил, как вносить в трудовую книжку работника записи в ряде ситуаций**

Работнику ошибочно внесли запись об увольнении в часть трудовой книжки, предназначенную для сведений о награждениях. В ведомстве пояснили, что из положений Порядка ведения и хранения трудовых книжек следует, что записи об увольнении вносятся в графу 3 раздела «Сведения о работе», а записи о награждении — в графу 3 раздела «Сведения о награждении». Работодатель, допустивший внесение неправильной записи, обязан устранить допущенное нарушение трудового законодательства.

В другом письме Минтруд сообщил, как действовать при трудоустройстве нового работника, который представил бумажную трудовую книжку и подал заявление о переходе на ведение сведений о трудовой деятельности. В такой ситуации работодателю следует внести в трудовую книжку работника две записи: вначале — о приеме на работу; затем — о подаче работником заявления о представлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности.

Также чиновники напомнили, что по желанию сотрудника запись в трудовую книжку о работе по совместительству вносится по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству. Если сотруднику потребовалось внести запись о работе по совместительству и он при этом не работает, то для внесения такой записи он может обратиться к работодателю, у которого работал по совместительству.

Записи о приеме на работу по совместительству, о переводе и об увольнении могут вноситься в трудовую книжку как в хронологическом порядке, так и блоками (одновременно о приеме и увольнении) после увольнения из каждой организации на основании документа, содержащего сведения о приеме на работу и о прекращении данного трудового договора.

Запись о работе по совместительству вносится и в тех случаях, когда работа по совместительству имела место до трудоустройства к работодателю, работа у которого является основной.

См. Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 августа 2023 г. № 14-6/ООГ-5334, Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 июля 2023 г. № 14-6/ООГ-5052, Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 июля 2023 г. № 14-6/ООГ-4614