

Информация о результатах контрольно-ревизионного мероприятия по проверке соблюдения законодательства и эффективного использования средств бюджета Бузулукского района при начислении оплаты труда работникам МБУ ДО «Детская школа искусств Бузулукского района» в 2021 году (пункт 4.3 раздела I плана работы на 2021 год)

Счетной палатой муниципального образования Бузулукский район проведено внеплановое контрольно-ревизионное мероприятие по проверке соблюдения законодательства и эффективного использования средств бюджета Бузулукского района при начислении оплаты труда работникам МБУ ДО «Детская школа искусств Бузулукского района» в 2021 году (по Требованию Бузулукской межрайонной прокуратуры).

Проверяемый период деятельности: 2021 год.

Предмет контрольно-ревизионного мероприятия: нормативные правовые акты, определяющие размеры и условия оплаты труда работников МБУ ДО «Детская школа искусств Бузулукского района» (трудовые договоры, штатное расписание, тарификационный список); выписки из лицевых счетов по начислению заработной платы, приказы о распределении учебной нагрузки в учреждении; положение об установлении доплат, надбавок, о премировании, приказы по учреждению.

Цель контрольно-ревизионного мероприятия: проверка по факту неправомерного использования бюджетных денежных средств руководством ДШИ Бузулукского района.

В ходе контрольного мероприятия установлено следующее:

В проверяемом периоде Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств Бузулукского района» (далее – МБУ ДО «ДШИ Бузулукского района») осуществляло свою деятельность на основании Устава, утверждённого приказом Отдела культуры администрации Бузулукского района.

МБУ ДО «ДШИ Бузулукского района» является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, закрепленное на праве оперативного управления, самостоятельный баланс, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

МБУ ДО «ДШИ Бузулукского района» осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии серии 56Л01 № 0004469 (регистрационный № 2475 от 24.02.2016г.), выданной Министерством образования Оренбургской области.

Учредителем МБУ ДО «ДШИ Бузулукского района» является муниципальное образование Бузулукский район Оренбургской области, функции и полномочия которого осуществляет Отдел культуры администрации Бузулукского района.

Основным видом деятельности МБУ ДО «ДШИ Бузулукского района» является дополнительное образование детей и взрослых.

Руководство МБУ ДО «ДШИ Бузулукского района» осуществляет директор в соответствии с действующим законодательством РФ и Уставом.

Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания МБУ ДО «ДШИ Бузулукского района» осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за ОО Учредителем или приобретенных ОО за счет средств, выделяемых ему Учредителем на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым является соответствующее имущество, в т.ч. земельные участки.

Источниками формирования финансовых средств являются:

- средства бюджета муниципального образования Бузулукский район Оренбургской области в виде субсидии на выполнение муниципального задания, и иные цели;
- средства, поступающие от приносящей доход деятельности;
- другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно статье 28 Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 №273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации » (далее – закон об образовании), установление штатного расписания, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, если иное не установлено настоящим Федеральным законом, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников относится к компетенции образовательного учреждения.

Размер заработной платы работников учреждения устанавливается исходя из окладов (должностных окладов) по занимаемой должности, профессии, размеров выплат по повышающим коэффициентам к окладу, компенсационных выплат и выплат, носящих стимулирующий характер, и не должны быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Порядок и условия оплаты труда, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера в учреждении определены Положением об оплате труда работников МБУ ДО «Детская школа искусств Бузулукского района» (далее – Положение об оплате труда), утвержденное приказом директора школы №28 от 29.12.2020г.

Согласно статьи 136 Трудового кодекса при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В МБУ ДО «ДШИ Бузулукского района» приказом №27 от 28.12.2018г. утверждена форма и порядок выдачи расчетного листка и формы оповещения. Согласно данного приказа, расчетные листки направляются работникам на личную электронную почту.

В соответствии с Разделом VI Положения об оплате труда, размеры выплат стимулирующего характера определяются комиссией на основании показателей оценки качества профессиональной деятельности педагогических работников в пределах фонда оплаты труда, при наличии финансового обеспечения данных выплат.

Согласно п. 6.7.2. раздела 6 Положения об оплате труда, размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по итогам каждого календарного месяца на основании листов самооценки (приложение 2 к настоящему Положению).

Согласно письменного объяснения директора учреждения Черникова Н.П., листы самооценки заполняют сами преподаватели. В представленных к проверке Листах самооценки качества профессиональной деятельности преподавателей отсутствуют документы, подтверждающие выполнение показателей оценки качества профессиональной деятельности. В нарушении п.6.7.3. Положения об оплате труда, листы самооценки по итогам прошедшего календарного месяца предоставляются преподавателями руководителю учреждения после 10 числа.

В соответствии с пунктом 6.7.4. Положения об оплате труда, расчет стоимости одного балла производится следующим образом: сумма средств, предусмотренных на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, делится на максимальное количество баллов (максимальное количество: 40 баллов у каждого преподавателя ежемесячно) всех преподавателей учреждения.

Исходя из количества набранных преподавателем баллов, производится определение суммы выплат за интенсивность и высокие результаты работы за месяц.

В МБУ ДО «ДШИ Бузулукского района» производится расчет размера выплат по методике, отличной от установленной в Положении. Сумма средств, предусмотренных на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в учреждении неизвестна. Стоимость одного балла установлена в твердом размере: 1 балл равен 100 рублям.

Согласно раздела IV Положения об оплате, премирование руководителя Учреждения осуществляется органом местного самоуправления Бузулукского района, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения с учетом результатов деятельности Учреждения. Следовательно, приказ об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения принимает орган, осуществляющий функции и

полномочия учредителя. Приказы на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы от Учредителя на директора Черникова Н.П. отсутствуют.

Согласно статье 284 Трудового Кодекса Российской Федерации, продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырёх часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учётного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учётный период), установленной для соответствующей категории работников.

Работники культуры, привлекаются в качестве педагогических работников дополнительного образования, концертмейстеров, балетмейстеров, хормейстеров, аккомпаниаторов, художественных руководителей с учетом особенностей работы по совместительству, предусмотренных абзацем 8 подпункта "б" пункта 1 постановления Минтруда России N 41, а именно в пределах месячной нормы рабочего времени. Статья 282 Трудового кодекса раскрывает понятие «совместительство» - это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей и, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

При проведении выборочной проверки оплаты труда на преподавателя Гуляеву И.В. нарушений не установлено.

Отчет о результатах контрольно - ревизионного мероприятия направлен главе муниципального образования Бузулукский район, председателю Совета депутатов муниципального образования Бузулукский район и директору МБУ ДО «ДШИ Бузулукского района».

Председатель
Счетной палаты



Горобец А.М.