**Гарантии работникам**

Согласно Федеральному закону от 05.12.2022 № 491-ФЗ, постановлению Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 и Приказа Минтруда России от 19.06.2023 № 516н с **1 сентября 2023 года** один из родителей,  
опекун или попечитель сможет раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней.

Отдых не должен выходить за пределы общего числа дополнительных выходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году.

Родители могут делить между собой неиспользованные выходные. Переносить их на другой календарный год нельзя. График предоставления более 4 дней подряд и срок подачи заявлений нужно согласовывать с работодателем. Заявления сотрудники должны заполнять по установленной форме.